



Istituto Comprensivo G. Bertacchi

Scuola Primaria e Scuola Secondaria di primo grado

Via Pindemonte n. 2, 21052 - Busto Arsizio (VA) - Tel: +39 0331.631953
Email: VAIC857005@istitutobertacchi.it - VAIC857005@pec.istruzione.it
CF: 81014210124 - CM: VAIC857005 - CU: UFR09V



PIANO TRIENNALE DELLE ATTIVITA' DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PERSONALE DOCENTE E ATA

aa.ss. 2022/2025

Allegato Ptof 22/25 delibera num.20 26/10/2021

IN OTTEMPERANZA

alla Legge 107 del 13 luglio 2015, art. 1, comma 124, in cui si definisce che "nell'ambito degli adempimenti **connessi alla funzione docente**, la **formazione in servizio** dei docenti di ruolo e' **obbligatoria, permanente e strutturale**" e che "le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche, in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, e con i risultati emersi dai Piani di miglioramento delle istituzioni scolastiche, *sulla base delle priorità nazionali indicate nel Piano nazionale di formazione*";

VISTA

la Direttiva Ministeriale 47/2007, in materia di formazione e aggiornamento del personale docente e ATA, che all'art. 3 recita: "In relazione alla manifestazione di specifici bisogni formativi assunti dal Piano dell'offerta formativa di ciascuna istituzione scolastica e al collegato sviluppo delle diverse professionalità presenti ed interagenti nella scuola, gli interventi di formazione e aggiornamento attengono al potenziamento delle competenze disciplinari, psicopedagogiche, organizzativo-relazionali, metodologico-didattiche" e "Nell'ambito delle innovazioni afferenti sia le politiche educative europee, sia le recenti riforme del nostro sistema educativo, sia le istanze sociali del nostro Paese, le azioni di formazione e aggiornamento sono, nel pieno rispetto dell'autonomia didattica delle istituzioni scolastiche", tese ad arricchire le conoscenze e le competenze in precisi ambiti ;

CONSIDERATO

che l'art. 4 della medesima Direttiva ne definisce i livelli di intervento;

VISTA

la Nota MIUR prot. 35 del 7/01/2016;

VISTA

la Nota MIUR prot. 2915 del 15/09/2016;

VISTI

l'Intesa 20 luglio 2004, che inquadra le iniziative di formazione per il personale ATA e accordo nazionale 2008

CONSIDERATA

l'importanza che riveste l'attività di formazione in servizio per l'incremento e il miglioramento continuo delle competenze professionali del personale docente, educativo ed ATA, soprattutto in relazione ai processi di innovazione in atto; il Piano per la Formazione dei Docenti 2016-2019 pubblicato il 3/10/2016; del vigente CCNL 2016/18, che dispone che la partecipazione ad attività di formazione e di aggiornamento costituisce un diritto per il personale in quanto funzionale alla piena realizzazione e allo sviluppo delle proprie professionalità ed aggiunge che in ogni istituzione scolastica ed educativa il Piano annuale delle attività di aggiornamento e formazione destinate ai docenti è deliberato dal Collegio dei docenti coerentemente con gli obiettivi e i tempi del POF, considerando anche esigenze ed opzioni individuali.

VISTO

TENUTO CONTO

il Collegio dei Docenti dell'I.C. "Bertacchi" elabora, per gli aa.ss. 2022/25, il presente Piano di Formazione e Aggiornamento.

Si specifica che tale Piano è stato predisposto sulla base

delle istanze emerse nell'ambito del processo di autovalutazione dell'Istituto;

delle priorità individuate nel Rapporto di Autovalutazione e del conseguente Piano di Miglioramento;

- dei bisogni formativi di tutte le componenti;
- dei bisogni formativi degli alunni, anche in relazione alle opportunità ed alle peculiarità del territorio;
- delle esigenze dell'Istituzione scolastica stessa;
- delle risorse eventualmente disponibili al proprio interno e in Rete con altre Istituzioni Scolastiche.

Per l'attuazione del Piano, l'Istituto si avvarrà di iniziative promosse:

- a livello Centrale (MIUR, Enti accreditati ...);
- a livello Regionale (USR, Università, associazioni professionali,...);
- a livello Territoriale (AT Varese; CTI; Reti di scuole; Servizio Socio Sanitario Locale; Associazioni Culturali di rilievo;...);
- dall'Istituto stesso.

In particolare, le proposte per gli aa.ss. 2022/2025 sono le seguenti:

TUTTO IL PERSONALE

✓ **Formazione in merito alla sicurezza**

- Corsi primo soccorso – formazione/aggiornamento
- Corsi base sulla sicurezza – Accordo Stato Regioni 2011 – formazione/aggiornamento
- Corsi ASPP – formazione/aggiornamento
- Corsi antincendio – formazione/aggiornamento
- Corsi RLS – formazione/aggiornamento

✓ **Formazione relativa all'innovazione tecnologica**

- proposte nell'ambito dei progetti per innovazione tecnologica, in rete
- coding
- robotica educativa
- utilizzo Lego we do/Sam
- corso strumenti per didattica digitale
- formazione personale Ata per gestione informatizzata dei servizi amministrativi

DOCENTI

✓ **Corsi di formazione sull'insegnamento-apprendimento per competenze ed in modalità cooperativa.**

✓ **Corsi di formazione sulle diverse aree a cura dei docenti interni Funzioni Strumentali e/o con competenze specifiche:**

- PDH, BES (DSA e alunni stranieri),
- modulistica e procedure,
- utilizzo registro elettronico,
- gestione creazione account Office 365 e sito scolastico

✓ **Autovalutazione ed Invalsi**

✓ **Gestione della classe**

✓ **Corsi di formazione per i docenti neo-immessi in ruolo**

✓ **Formazione inerente il potenziamento dei processi di inclusione, individualizzazione e personalizzazione dei percorsi di alunni BES**

- Moduli formativi erogati da Cts/Cti - Rete Intercultura
- Servizio Sanitario Regione Lombardia

✓ **Formazione per la prevenzione di DSA**

- iniziative per prevenzione/gestione disturbi del linguaggio da parte Uonpia e/o altri enti specifici sul territorio

✓ **Formazione sull'orientamento**

- Formazione sull'orientamento organizzata da USR, UST o Istituti Scolastici vicini e Confindustria

- ✓ **Aggiornamenti sulla didattica delle discipline:**
 - in generale corsi di area disciplinare specifica organizzati da Enti accreditati dal MIUR
 - Ambito letterario:
Debate
es.Corsi di aggiornamento sulla didattica della grammatica Animazione alla lettura (es. progetto SuperKali)
 - Ambito matematico:
es.Corsi di aggiornamento sulla didattica della logica/problem solving/geometria.
 - Ambito linguistico:
Inglese/Francese: proposte di formazione per conseguimento certificazione di livello b1, per i docenti
Inglese/Francese di scuola primaria e docenti di vari ambiti di secondo grado allo scopo di diffondere l'impiego della metodologia Clil /Emile

- ✓ **Aggiornamenti sui linguaggi extra verbali :**
 - -Educazione motoria, artistica, musicale e teatrale

- ✓ **Formazione utile per l'espletamento di funzioni specifiche** nell'ambito dell'Istituto

PERSONALE ATA

- **(personale Amministrativo)** Formazione circa gli adempimenti legati alla **gestione del sito** e alle funzionalità dell'**amministrazione digitale**
- **Corsi per novità amministrative o normative**

Formazione specifica relativa a:

- gestione personale e pratiche amministrativo-contabili correlate;
- procedure acquisti, bandi e gare d'appalto;
- modalità di attribuzione incarichi collaboratori esterni

- **(personale Collaboratore scolastico)** Formazione connessa ad attività di supporto alunni con disabilità

Per tutto il personale, verranno altresì valorizzate le iniziative di **autoformazione** individuale (on line) o di gruppo (anche tramite risorse interne o in rete di comprovata professionalità), purchè in linea con gli ambiti sopra individuati.

La realizzazione di qualsiasi iniziativa di formazione ed aggiornamento docenti e personale ATA da parte dell'Istituto è comunque subordinata alla disponibilità di risorse finanziarie dell'Istituzione scolastica. E' compito del personale non disperdere le opportunità formative ai fini della propria crescita professionale.

I criteri di fruizione dei permessi per l'aggiornamento sono materia di informazione preventiva annuale del Dirigente alle RSU e alle OO.SS. e, per il presente anno scolastico, sono così indicati:

- Corsi previsti da legislazione/ accordi cogenti;
- Completamento di attività in corso e già autorizzata;
- Titolarità nell'Istituto con rapporto a tempo indeterminato;
- Attinenza con il profilo e con il POF;
- Partecipazione ad un minor numero di iniziative in passato.

Il presente Piano è parte integrante del Piano dell'offerta Formativa dell'Istituto, deliberato dal Collegio Docenti riunito in seduta plenaria il 26 ottobre 2021 delibera num.20 relativa al Ptof 2022/2025.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott.ssa Fabiana Donatella Ginesi
 Firma autografa sostituita a mezzo stampa
 ai sensi dell'art.3, comma 2 del D. Lgs n. 39/93